



ЯПОН ХЭЛНИЙ СУРГАЛТЫН ОНЛАЙН ЦОГЦ ХИЧЭЭЛ “NIHONGO4ME”

Д.Даваадорж
 Гаккэн холдингс ХК, Глобал стратегийн хэлтэс,
 Нимо консалтинг ХХК /Монгол улс дахь албан ёсны дистрибутор/

Gakken HOLDINGS

Motivation
 Movie materials (字幕付き)
 Mobile
 Monitoring

Япон хэлний сургалтын онлайн цогц хичээл
 “Nihongo 4 Me”

- ГАККЭН ХОЛДИНГС ХК, ГЛОБАЛ СТРАТЕГИЙН ХЭЛТЭС
 - НИМО КОНСАЛТИНГ ХХК /Монгол улс дахь албан ёсны дистрибутор/

Ц Me
 日本語ラーニング

Gakken HOLDINGS

4-н Мягн зарчвар япон хэлний сургалтыг хамгийн эрсийн мөртөө хамгийн хурдтайгаар хэрэгжүүлнэ!

4 Me япон хэлний хичээл нь Японы голмөнхүүд ашигладаг гадаад явчлалд “япон хэлний үндсэн чадвар” өгчгөөр чөлөөтэй байгууллага, хувь хүнийг зориулсан цахим сургалтын үйлчилгээ юм.

Ажил байр дээр тохиолдог хамгийн гол асуудал бол “У” хэлний явцыг даван, “харинтан ойлголцох явдал” байдаг бөгөөд, 4 Me япон хэлний хичээл нь “U” M-ээр хэлтэй гурвал үйл явцыг дамжин, асуудлыг шийдвэртэйгээр бичигдэхгүйгээр үүрчлэн ан тусгай явдалд орно.

Хэдийн эвхийг мөртөө болон хурдтайгаар даван бат илгээх туршид, Сургалтын үйлчилгээний хэлтэрт байгууллага болон Г.МОНЭН ГРУППТ маш их хөрөнгийг, компанийн хөл сэл суралцагчдын сургалтад хувь нэмрээ оруулж байна.

Solutions For Better Communication

Gakken HOLDINGS

Япон хэлний хичээлийн 4-н онцлог ба манай үйлчилгээний тухай

Интернет сүлжээтэй л бол хаана ч хүссэн цагаараа видео хичээл үзэх боломжтой. Япон хэлний “үндсэн мэдлэг”-ийг баттайгаар олгох цахим сургалт

M ovie	70 кино хичээлийг (20 цаг) хүссэн цагаараа үзэх. Хичээлийг кино хэлний сургалтгаараа алдартай Мизан ИС-ийн бичиг нэр удирдан оруулна.	[видео хичээл]	[шангаат]
M obile	Бүх төрлийн гар утас, таблет компьютерээр үзэх боломжтой. Тусгай програм татаж суулгаж ашиглахыг зөвшөөрдөг.	[мэдээлэл материал]	
M onitoring	Ажилд болон аюултан суралцагчаа сургалцагч буй байдлыг өөрийн байгууллагын системээрээ хянаж үзэх боломжтой.		
M otivation	Сургалтын нэмэлт материал болон шалгалтын системээр бүрэн хангагдан, Ажил явцад мэдээл тул шалтгаар лэдэл гарвалгүй.		

4 Me нь “чанартай контент” ба “баттай эзэмшүүлэх тогтолцоо”-нд орно итгэл дүүрэн

Gakken HOLDINGS

“ЯПОН ХЭЛНИЙ ҮНДСЭН СУУР” МЭДЛЭГТЭЙ БОЛСНООР ЮУ ЧАДАХ ВЭ?

Үйлдвэрлэлийн дадлагажигч гэх мэтэд тавигдах шаардлага бол N4 түвшнийг эзэмжж болно.

ХЯН	үндсэн бичлэг	хэлний чадвар	үндсэн чадвар
N1	Тал бүрийн салбарт хэрэглэгддэг буй япон хэлний үндэсний үгсийг ойлгодог байх.	• Сонгох агуулгагч агуулгагч эргэлт эргэлдэж буй япон хэлний үндэсний үгсийг ойлгох чадвартай байх. • Гол агуулгагч бичлэг үгсийг ойлгох чадвартай байх.	• Эгийн гурвал цэгт эргэн бичлэг үгсийг ойлгох чадвартай байх. • Хүмүүжил, хөгжил, ажиллагаагийн Япон агуулгагийн бичлэг үгсийг ойлгох чадвартай байх.
N2	Илүү өргөн хүрээтэй танилчир харгалзах ажил үйлчилгээний төлбөр эзлэх ажил олодог байх.	• Сонгох, гэрээлэхийг ойлгох, тайлбар бичлэг үгсийг ойлгох чадвартай байх. • Тодорхой агуулгагч ойлгох чадвартай байх. • Өөрийн бичлэг үгсийг агуулгагч, явчлалын гэрээ ойлгох чадвартай байх.	• Өөрийн мэдлэгт илүү өргөн хүрээтэй үгсийг ойлгох чадвартай байх. • Өөрийн мэдлэгт илүү өргөн хүрээтэй үгсийг ойлгох чадвартай байх.
N3	Өөрсөрт тухайн орноод харгалзах ажил үйлчилгээний төлбөр эзлэх ажил олодог байх.	• Өөрсөрт тухайн орноод харгалзах ажил үйлчилгээний төлбөр эзлэх ажил олодог байх. • Сонгох, гэрээлэхийг ойлгох чадвартай байх.	• Өөрсөрт тухайн орноод харгалзах ажил үйлчилгээний төлбөр эзлэх ажил олодог байх.
N4	Тусгай суурь шатны япон хэлний ажил олодог байх.	• Тусгай суурь шатны япон хэлний ажил олодог байх. • Тусгай суурь шатны япон хэлний ажил олодог байх.	• Тусгай суурь шатны япон хэлний ажил олодог байх.
N5	Тусгай суурь шатны япон хэлний төлбөр эзлэх ажил олодог байх.	• Тусгай суурь шатны япон хэлний төлбөр эзлэх ажил олодог байх. • Тусгай суурь шатны япон хэлний төлбөр эзлэх ажил олодог байх.	• Тусгай суурь шатны япон хэлний төлбөр эзлэх ажил олодог байх.

Япон хэлний түвшин тогтоос шалгалт (JLPT)-ийн 5-ийг судалж авч үзэх.

4 Me нь N2 болон N4-ийн түвшний агуулгад нийцүүлэн ажил олодог байх. Тусгай суурь шатны япон хэлний ажил олодог байх.

Gakken HOLDINGS

4 Me хичээлийг авч хэрэглэхийн давуу тал

Гадаад орны боловсон хүчнийг тогтвортой ажиллуулах, сургаж боловсруулахад учирдаг 4 асуудлыг шийдвэрлэнэ.

Сурнаа эзэмжих чадаагүй байх явдал	Суралцах байдлад санаа зових явдал	Чанартай сайн багшийг олж ажиллуулах хүндрэл
Япон хэлний сургуульд явсан мөртөө Японд орсон өгт ажил чадаагүй байх дадлагажигч, суралцагчид ч байдаг. Үүний гол шалтгаан бол Япон явах нь шийдвэрлэхийн дараа үргэлжлүүлэн суралцах хичээл дутагдсан явдал юм.	Суралцагчдын сурлага ямар байгаа талаар Японд хүлээн авчгаж байгууллага, сургалт зохион байгууллага тал ч ямар санаа тавьж байдаг билээ.	Япон багшийн дундаж цалин сарын 2,000 USD-оос дээш байх ба тухайн орны багшийн цалин 4-500 USD-оос явахгүй байдаг. Тогтвор суурьшилтай байх ажил олодог ажил олодог. Мөн эзэх ажил чадвар, япон хэлний мэдлэг нь ч харьцангуй адаргуул байдаг.
“4 Me” бол ганц гар утас байхад л бие даан үргэлжлүүлэн суралцах боломжтой. Япон иваадын өмнөх бэлтгэл болж чадна.	“4 Me” нь суралтын байдлыг нарийн хянаж боломжтой тусгай ажил үйлчилгээний төлбөр эзлэх ажил олодог байх.	“4 Me” бол сар тутмын багахан төлбөрөөр, багшийн чадварт тушиглаж багшинд ирэх ачаалал зэргийг багасган чанартай сайн сургалт явуулах боломжтой бүрдүүлнэ.

Суралцах идэвх буурах явдал

Сургууль хол, хүссэн цагтаа хичээллэх боломжгүй, багшийн хичээлийг гүйцэтгэх гэх зэрэг сургалтын орны асуудал олоно.

4 Me нь гар утсаараа хааза ч хаана ч хичээллэх боломжтой. Өөрийн түвшинд таарсан видео хичээлийг хянаж үзэх суралцах боломжтой “спраци” хичээл” учраас суралцагчдын суралт идэвх сөрөг нөлөөгүй болно.

Gakken HOLDINGS

学習の流れ

○ 70 видео хичээл (үсэлний 4 хичээл, дүрэм болон арняны 66 хичээл)
 ○ 4 шатлалтай. 3-4 хичээл 1 багц болохоор төлөвлөгддөг.

Ундсан бүтэц
 [Year] 1-4 [Stage1] Lesson 1-16 [Stage2] Lesson 17-31
 [Stage2] Lesson 32-51 [Stage2] Lesson 52-66

Түвшин тогтоох тест
 ○ Эхэнд суралч бүрийн түвшинг тогтоосноор, суралцаж ахлах агуулгыг тодорхойлно.
 10 асуулт /1 асуулт - 1 минут. Америкийн хэдүү рүү 1 - 102 Алдан хэргээс хичээл эхлэнэ.

Хичээл
 ○ Тогтоогдсон түвшингийн агуулгаас хичээл эхлэнэ.
 My Page - Тогтоогдсон түвшингээ видео хичээл болон PDF файл буй туслах материалуудаас (сонг, дүрэм, хэл, үг) суралцаж, давтах боломжтой.

Хичээлийн н тест
 ○ Багц хичээл үзэж дуусах бүрт Хичээлийн төст өгч, явцад шалтгаан.
 3-4 асуулт бүрийн 1 багц видео хичээл дууссан дараа багцан агуулгаас 20 асуулт бүрийн төстэй. Бэл хэрэгш-5 оноо, Нийт 80-с дахин оноо авчаргагчид. Тандаруй тохиолдолд дахин өгч боломжтой. *Асуултын олон тун бүхий нь шалтгаан боломжтой.

Чадварын төст
 ○ Бүх Хичээлийн төстэй өгч тэнцвэл → Чадварын төст! (→N4)
 ○ Нийт 20 асуулттай. 1 эвч харилт-5 оноо. Тэнх: 80-с дахин оноо. Даваруй тохиолдолд дахин өгч боломжтой. Чадварын төст давсарга хичээл дуусна. N4 түвшний суурь япон хэлний мэдлэгтэй болсон гэж тооцно.

давах → дээшлэх

Gakken HOLDINGS

Хяналтын панель болон мэдээллийн самбар

Эүйл	Далгачрар	CSV D/L	Тайлбар
Start point	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Эхлэх үеийн мэдлэлийн түвшин(Stage/Lesson)
Current learning stage	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Одоо үзэж байгаа хичээлийн шатлан
Date of level check test	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ахлах түвшин тогтоох тест өгсөн өгнөө
Date of the latest lesson test	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Сүүлд өгсөн хичээлийн төслийн өгнөө (Хичээлийн явцын нь амжилттай байгаа эсэхийг тогтоо)
Result of the ability check test	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чадварын төслийн дүн
Total numbers of the completed movies	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Хичээллэж эхэлснээ хойш үзсэн видео хичээлийн тоо
Total hours of the completed movies	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Хичээллэж эхэлснээ хойш үзсэн видео хичээлийн хугацаа (цаг)
Total numbers of the completed movies within the period	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Засан хугацаанд үзсэн видео хичээлийн тоо
Total hours of the completed movies within the period	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Засан хугацаанд үзсэн видео хичээлийн хугацаа (цаг)
Movie number that has been viewed within the period	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Засан хугацаанд үзсэн видео хичээлүүдийн дугаар
Score of the ability check test	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Чадварын төслийн өгнөө

4 Me Ямар агуулгыг, хэр хугацаанд үзэж байгааг эсэхийг эцэг эхчүүд, сургууль, Япон талын байгууллагын хүмүүс харж хянах, дүгнэх боломжтой.

Gakken HOLDINGS

Motivation
Movie materials
Mobile
Monitoring

Gakkenの日本語教育ウェブサービス
ス 4 Me 日本語ラーニング
グ <https://gakken-nihongo4me.jp>

(株)学研ホールディング
ス グローバル戦略室

GakkenGakken HOLDINGS HOLDINGS **4 Me**
日本語ラーニング

**4つのMで日本語教育は
もっとシンプル&スピーディに進化する！**

4 Me (フォーミー) 日本語ラーニングは、国内外の日系企業で働く外国人従業員、アルバイトスタッフ様に「基礎的な日本語能力」を身につけていただくための法人様向けeラーニングサービスです。

採用や協働の最前線につきまとう「言葉の壁」
「コミュニケーションの難しさ」という課題。
4 Me日本語ラーニングは「4つのM」で日本語学習をサポートし、課題解決に貢献します。



もっとシンプル&スピーディに。そして確実に。

教育のエキスパート、学研グループが
貴社の外国人材育成に貢献します。

Solution For better Communication

4つの特長とサービス概観 **Gakken HOLDINGS**ウェブ上で動画見放題！日本語の「基礎」を固めるeラーニング

Movie
Mobile

3 Monitoring

4 Motivation

70年(約20時間)の動画教材が見放題。日本語教育に定評のある明海大学の講師陣が丁寧にレッスン。

マルチデバイス対応。スマホでもタブレットでもPCでも学習可能です。インストール作業等は不要です。

社員様、生徒様の学習履歴はいつでも貴社専用管理ページから確認可能。

学習を補助するテキスト(PDF)やテスト問題も充実。上達実感できるから、やる気が続きます。



【動画】

【テスト】

【PDF補助教材】

4 Meは「良質なコンテンツ」と「身に付く仕組み」に自信あり

「基礎の日本語」でできること **Gakken** HOLDINGS 技能実習生 / 特定技能に求めら

れる日本語レベルはN4相当

難	<p>N2 より幅広い場面で使われる日本語をある程度理解できる</p> <p>N3 日常的な場面で使われる日本語をある程度理解することができる</p> <p>N4 基本的な日本語を理解できる</p>	<p>・新聞の読み、雑誌の読み、論理的な文章や法則的な文脈の読みが可能なレベル。日常会話で使われる文章も読める。文章の構成や用いられる基本的な漢字で書かれた文章の読み、文書の内容に深みのある読み物も読める。</p> <p>・語学雑誌や辞書の参考書も理解できる。</p> <p>・新聞や雑誌の記事、新聞、平読みが可能なレベル。論理的な文章も読める。一般的な読み物も読める。語の読みや音韻も理解できる。</p> <p>・幅広い場面で、自然に近いスピードの、まとまりのある会話や二語以上の内容の文章を理解できる。</p> <p>・日常的な話題について書かれたニュースを聞いて、内容や主旨、具体的な内容の大意を理解できる。</p> <p>・簡単な読み物や漢字で書かれた日本語の読みが可能なレベル。日常会話で使われる文章も読める。</p>
易	<p>N1 幅広い場面で使われる日本語を理解できる</p> <p>N5 基本的な日本語をある程度理解できる</p>	<p>・新聞の読み、雑誌の読み、論理的な文章や法則的な文脈の読みが可能なレベル。日常会話で使われる文章も読める。文章の構成や用いられる基本的な漢字で書かれた文章の読み、文書の内容に深みのある読み物も読める。</p> <p>・語学雑誌や辞書の参考書も理解できる。</p> <p>・新聞や雑誌の記事、新聞、平読みが可能なレベル。論理的な文章も読める。一般的な読み物も読める。語の読みや音韻も理解できる。</p> <p>・幅広い場面で、自然に近いスピードの、まとまりのある会話や二語以上の内容の文章を理解できる。</p> <p>・日常的な話題について書かれたニュースを聞いて、内容や主旨、具体的な内容の大意を理解できる。</p> <p>・簡単な読み物や漢字で書かれた日本語の読みが可能なレベル。日常会話で使われる文章も読める。</p>

習できる。 日常生活でもよく出会う場面です。必要の情報を聞き取ることや、よく理解される短い会話が可能です。

日本語能力試験 (JLPT) ホームページより検索

4 MeはN5 / N4の学習内容に特化し、日常生活はもちろん、働く現場に必要な日本語はきっちりカバー

4 Meの導入メリット **Gakken** HOLDINGS 外国人材の確保・教育にまつわる4つの課題を解決します

内容が身につけていない 良質な講師の確保難

日本語学校に行っていたはずなのに、自学自習・継続学習が可能な。いざ来日したら全然話せない、充実した来日 前準備が可能です

4 Meはユーザの学習状況を詳細に把握できる専用管理ページを無料でご用意。

これは日本行き決定後の継続学習 海外の学習者が真面目に学習しているか、何を学んでいるか、受入れ、意欲が向上します

4 Meは通学終了後も、スマホ1台で入れる企業様の心配はつきませ

やる気が続かない... 係は難しく、指導力や日本語能力講師の力量に依存する部分や、日本人講師の平均的な給与は月 もバラつきがみられます。 際にかかる負担を減らし、良質な2000USD以上、ローカル講師で 日本語教育を低コストで強力にサポートします

学校が遠い、気軽に勉強できない、授業についていけない... 従来の学習環境には思わぬハードルが潜んでいることも...

4 Meはスマホでいつでも、どこでも学習可能。常に自分のレベルにあった動画で学べる「ストレスフリー設計」だから、学習者のやる気を損ないません。

学習の流れ

◎70本の学習動画 (文字の学習4本と文法・会話レッスン66本)、

基本
構成

①
Level
check
test

② Learning

③ Lesson test

④ Ability Check test

4つのステージで構成。動画4本を1 unitとして設計しています【文字の学習】1-4【Stage1】 Lesson 1-16【Stage2】 Lesson 17-31【Stage3】 Lesson 32-51【Stage4】 Lesson 52-66

◎まず1人1人の学習者のレベルに合わせて、学習開始地点を判定 (最大10問 (1問1分))。1問目から10問目へ、難易度UP! 間違えた時点で学習地点が確定。

◎学習開始地点が確定したら、いよいよ学習開始。

My Pageに学習ユーザごとの学習進捗が一覧表示されますので、ご確認しませう。動画だけでなく、補助教材 (PDF) を活用すれば、内容確認や復習もバッチリ。

◎1 Unit視順毎にLesson Testで学習効果を確認

1 Unit (4レッスン) の動画視聴が完了したら該当Unit内から20問出題。1問5点。80点で合格です。不合格の場合は再受験。◎ランダムに出題されるので、正解を暗記して合格することはできません。

◎全レッスンテストに合格したら、最後に実力を判定!

全20問。1問5点。80点で合格。全レベルからランダム出題。1度で合格できなくても、何回も受験可能。合格したら全力プログラム終了。基礎の日本語 (N4相当程度) が身につけているはずですよ。

専用管理ページとユーザ管理機能

ご契約法人様には専用管理ページをご用意。学習ユーザの状況をいつでもモニタリングできます。学習者の登録・入替・削除。追加も管理ページ上で簡単に行うことができます。

表示項目 モニター CSV DDL 読み取れること

Start point ○ ○ 学習開始時の日本語レベル(Stage* / Lesson*) Current learning stage ○ ○ 現在の学習ステージ

Date of level check test ○ ○ いつ学習を開始したか (最初のログインはいつか) Date of the latest lesson test ○ ○ 最近のレッスントテスト受験日 (実力を確認しながら学習できているかどうか)

Result of the ability check test ○ ○ 全カリキュラム終了後の実力チェックテストの合計 Total numbers of the completed movies ○ ○ 学習開始時から現在まで何本の動画を観たか Total hours of the completed movies ○ ○ 学習開始時から現在まで何時間動画を観たか Total numbers of the completed movies

within the period* ○ ○ 指定期間中に何本動画を観たか Total hours of the completed movies

within the period* ○ ○ 指定期間中にどれくらいの何時間動画を観たか Movie number that has been viewed

within the period* ○ ○ 指定期間中にどの動画をみたか (具体的な学習項目) Score of the ability

check test ○ ○ 全カリキュラム終了後の実力チェックテストの点数 何を、どれくらい

学習したか把握できるから企業様は安心。
学習ユーザも「怠けられない」緊張感で書きます。

АСУУЛТ, ХАРИУЛТ

АСУУЛТ 1: Энхчимэг байна. Сонирхолтой шинэлэг технологийг нэвтрүүлээд хэрэгжүүлээд, үүнийгээ танилцуулсан танд баярлалаа. Технологийн хөгжлийн давуу талыг аль болох эрт ойлгож хөл нийлүүлэн явснаар дараагийн салбар салбарын хөгжил яригдах байх гэдэгтэй санал нийлж байгаа. Үүнийг эрт ойлгож эрт зэрэгцэж явсан нь дээр байх гэж бодож байна. Онлайн сургалт болон ГАККЭН гээд системээр Монгол хүүхдүүдэд япон хэлний N4 хүртэлх түвшний мэдлэг чадварыг олгож байгаа юм байна. Миний хувьд онлайн сургалтад сүүлийн нэг жил нэлээн ажиллаж үзсэн. Үүн дээр таны санаа бодлыг сонсмоор байгаа байгаа ганц, хоёр зүйл байна, асууя. Нэгдүгээрт, онлайн сургалт явуулах явцад хүүхдүүдээс сонссон зүйл маань юу вэ гэхээр янз бүрийн онлайн сургалтууд байгаа боловч ихэнх нь уйтгартай байдаг ч юм уу, зурагт үзэх байгаа юм шиг мэдрэмж төрүүлээд байдаг. Тийм болохоор багштай харьцах нь дээр юм байна гэдэг зүйлс их сонсогддог юм байна лээ. Дээрээс нь Японд ажиллаж, яг япон хүнээр япон хэл заалгаад япон хэл сурч байгаа оюутнууд болон дадлагажигчаар ажиллаж байгаа хүмүүс наашаа холбогдоно. Онлайнаар хичээл авч байгаа хүмүүс бас байдаг, тодорхой хэмжээний. Багшийн зүгээс зайлшгүй байх ёстой хэдэн зүйлс байгаа юм байна. Үүнийг нь технологийн зүйлстэй холбогдуулан жишээ нь, хянах гэдэг ч юм уу, шалгалтаа өгөх гэдэг ч юм уу, хэн хаана явна вэ гэдгийг багш тэр бүр шалгаад байх шаардлагагүй болчихсон юм уу гэж ойлгосон. Түүнийг технологид даатгаад бодит харилцаан дээр тулгуурлаж түвшин ахих шаардлагатай байгаа тийм зүйлийг нь, эсвэл уйтгартай байгаад байгаа хэсгийг нь ч юм уу эсвэл дүрмийн системгүй байдал гэдэг зүйл байдаг. Түүнийг нь багш нь заагаад явбал зүгээр юм шиг хувийн бодол төрсөн. Үүнийг ГАККЭН системтэй хослуулах боломж хэр байдаг юм бэ? Жишээлбэл, шалгалт, өөрийнхөө түвшнийг хянах, магадгүй системээрээ дүрмийг нь эх хэл дээрээ мэдсэнээр дараа нь түвшин ахих боломж нь нилээн өндөр давуу тал болоод явчихдаг юм шиг санагдсан учраас багш болон технологи хэрхэн хамсарсан байдлаар явах боломж ямар байдаг юм бэ? Нэгдүгээрт тодруулахыг хүсэж байна. Хоёрдугаарт, уучлаарай, жаахан урт болоод байна. Монгол хүний онцлогийг ойлгож, япон хэлний сургалтыг явуулбал зүгээр юм болов уу гэж санагдсан. Таны хэлснээр жаахан залхуу ч юм уу ардаасаа шахуулахгүй болохоор юм хийдэггүй тийм тал байдаг. Сэргэлэн нь дэндүү хүмүүс бас байдаг болохоор жаахан аргалчих гээд байдаг хүмүүс

бас байдаг. Энэ нь заавал хүн байж байж түлхүүрдэж явуулдаг юм болов уу гэсэн бодол төрсөн учраас хүн болон технологи хэрхэн хавсарсан байдлаар сургалт үр ашигтай явах боломж бололцоо юу байна вэ? Энэ талын цаашдын чиг хандлага ч гэдэг юм уу систем дээр оруулах бололцоо хэр байдаг юм болоо гэдгийг асууя, баярлалаа.

ХАРИУЛТ 1: Баярлалаа, яг ижилхэн бодож байна. Угаасаа энэ ГАККЭН-ий систем яагаад бий болсон бэ гэхээр, цаад учир агуулга гэх юм уу даа, функц нь бол багшийн туслах, багшид туслах систем байгаасай гэсэн үүднээс үүнийг боловсруулсан юм. Бид нар багшийн хүрэлцээ гэх мэт зүйлээс эхлүүлээд оюутнуудаа харж байгаад гайгүй оюутнаа бие даалгаад явуулчихна, ер нь заагаад явбал хамгийн сайн. Багшийн удирдлага дор энэ системийг ашиглах юм бол хамгийн сайн бөгөөд хамгийн хурдан. Нөгөө талаас үүний зорилго бол япон хэлийг мэргэжил болгоод, орчуулгыг мэргэжил болгоод авч явах зорилготой хийгдээгүй. Дадлагажигч, гэрээт ажилтнуудыг хүлээж авахад N4 түвшний мэдлэг байхад хангалттай. Тэрийг хөндлөнгийн системээр дамжуулаад, баталгаажуулаад бүх оролцогчдыг хянаад явж болох зүйлийг гаргаснаараа онцлог. Тийм учраас багш нар үүнийг ашиглаад явбал багшийн ажил зөвхөн заахаас гадна хянах, шинэ материал бэлдэх гэх мэт өчнөөн ажил байдаг. Тэр бүр бид түүнийг нь мэддэггүй. Яг зарим энэ оюутнууд чинь зорилготой N4 л авчихъя. Яг тийм оюутнуудтай арай илүү ажиллаад, яг зах зээл болгоных нь шаардлагад нийцсэн юман дээр нөгөө нэг хувилбар нь энэ юм болов уу гэж харж байгаа юм. Тэгээд бид нар бол тэр хувилбар дээр нь л ажиллаад явж байна гэсэн үг.

АСУУЛТ 2: Баярлалаа. Уучлаарай, дахиад нэг юм тодруулаад асууж болох уу? Сая мөн ярьсан ерөнхийдөө зөвхөн N4 шалгалтыг өгөөд тэнцэхүйц хэмжээнд хүүхдүүдээ бэлдье ээ. Яг энэ одоо зах зээл дээр бид нар ажиллаж байна аа гэж. Ерөнхийдөө тодорхой хариулт нь гэж ойлголоо. Гэхдээ зүгээр нэг тодруулаад асуучихмаар зүйл гэх юм бол Японд танай компани ажиллах хүчин боловсон хүчин явуулж байгаа юм байна гэж ойлгосон. Тэгээд очоод монгол хүмүүс одоо амжилттай ажиллаж чадахгүй буцаад ирдэг жишээнүүд зөндөө байдаг. Тэр нь болохоороо зэрэг япон хэлний нөгөө чадвартайгаа шууд хамааралтай болчихдог. Ямар нэгэн байдлаар яаж ийж байгаад шалгалтаа өгөөд тэнцчихсэн. Гэхдээ очоод бодит амьдрал дээр тэр маань хэрэглэж чадахгүйгээс ч юм уу, эсвэл япон хүнтэй харьцах чадвар муу, чадвар дутагдаад, ер нь Японд байх дэмий юм байна гээд л бараг шантраад ирэх тохиолдлууд байдаг л даа. Тэгэхлээр зэрэг яг энэ дээр болохоор зэрэгцүүлээд тусад нь ийм сургалт явагддаг ч гэдэг юм уу, эсвэл тохирсон дахиад тусгай өөр зүйл байгаа, өөр хэлбэрээр шийддэг гэж ойлголоо. Зөв ойлгосон болов уу?

ХАРИУЛТ 2: Манайх бол нөгөө гэрээт ажилтан гаргах зөвшөөрөл байхгүй. Гэрээт ажилтан гаргадаггүй юм. Бид нар бол оюутан, түрүүн хэлсэн нэг жилийн хугацаатайгаар дадлагатай, цалинтай дадлага Японыхон одоо цалингаар, дадлага хийгээд өөрийнхөө мэргэжлийнхээ хүрээнд нэг хувийн байгууллага очоод, өөрөө сурч байгаа мэргэжлийнхээ хүрээнд мэдлэгээ практик дээр баталгаажуулах гэсэн ажил хийж байгаа. Японыг анзаараад байхад япон хэлний түвшнээс нь шалтгаалаад Японы хүлээн авагч байгууллага нь одоо ямар ажил хийлгэх вэ гэдгээ өөрсдөө шийддэг юм. Тэгээд яах вэ? Муу байх юм бол ерөнхийдөө бол одоо хамгийн суурь, юу гэх юм бэ дээ, япон хэл байхгүй байсан ч гэсэн тиймэрхүү ажил хийлгүүлээд. Сайн байх юм бол яах вэ, жишээлбэл, зочид буудал дээр гэх юм бол хүлээн авагч хийх боломжтой. Тийм оюутнуудыг бид нар явуулсан удаа байхгүй байгаа. Тэгээд нөгөө талаас нь нөгөө оюутнууд маань бас мэдлэг ихтэй болохоороо сая зүгээр

хувь хүний юм ярьж байгаа шүү, тэгээд их мэдлэг ихтэй оюутнууд бол бас Япончууд бас жаахан айдаг болсон. Манай монголчуудаас асар их хэл ам хийдэг юм байна. Тэгээд интернэтээс, фэйсбүүкээс асар их мэдээлэл аваад, тэр мэдээлэл болгон үнэн байдаггүй шүү дээ. Худлаа мэдээлэл авчхаад тэр мэдээлэл дээрээ үндэслээд баахан маргадаг, юм шаарддаг, тиймэрхүү юм бас гардаг юм. Бид нар бол аль болохоор нөгөө оюутнууддаа одоо японы соёл, очоод компанид байж яаж ажиллах л зүгээр байна, амьдрах орчиндоо юу хийвэл зүгээр вэ гэдгийг нь зааж өгнө. Компанид очоод явал зүгээр вэ гэдгийг нь зааж өгөөд чөлөөт цагаараа юу зүгээр вэ гэдэг, энэ бүх юм дээр нь зааж өгөөд, харилцан ярьж байгаад япон хэлээ заангаа хажуугаар нь жишээ болгоод тиймэрхүү байдлаар аль болохоор зөрөө асуудал байхгүй байх гэсэн тиймэрхүү юм хийж байгаа. Угаасаа бид нарын хийж байгаа ажлын бүхэл түвшний ажил байгаа байхгүй. За баярлалаа

АСУУЛТ 3: За, би 3 зүйл асууя. Нэгдүгээрт түрүүн та нар онлайннар шалгалт авдаг гэлээ. Тэр үнэхээрийн тэр сурч байгаа хүн өөрөө шалгалт өгч байна уу, өөр хүн өгч байна уу гэдгийг хянах юм байна уу? Хоёрдугаар асуулт бол N4, N5 шалгалтыг өгчихдөг юм аа гэж байна. Тэгээд энэ системээр чинь N4, N5 шалгалт өгсөн тохиолдолд энэ болохоор Японы бүх байгууллага, сургуулиудад хүлээн зөвшөөрөгдөөд одоо Монголд 2 удаа авч байгаа япон хэлний түвшин тогтоох шалгалт өгөхгүй байсан ч хамаагүй юу? Яг тэрэнтэй адилхан хүлээн зөвшөөрөгдөх хэмжээний шалгалт мөн үү? Гуравдугаар асуулт нь таныг яг мөн тэр слайдыг тавьж байхад таны энэ вэбсайтаар чинь ингээд орлоо л доо. Тэгсэн чинь энэ бол ингэж байна л даа. Эхлээд вэбсайтад орж бүртгүүлэхийн тулд зуун мянган иений entry fee төлөх юм байна. Тэгээд энийг 100 доош оюутантай газар суурилуулахад бол 10 мянган иен төлөх юм байна. Тэгээд хорь хүртэл одоо хүнтэй, ийм хэрэглэгчтэй тохиолдолд бол хэрэглэгч бүр сард 850 иен төлөх юм байна. Тэгээд одоо энэ төлбөрүүдийг бид нар өөрсдөө тэгэхээр яг монголчууд төлж орох юм уу, эсвэл танай компаниар дамжих юм бол энэ төлбөргүй гэсэн үг үү? Одоо яг яадаг юм бэ?

ХАРИУЛТ 3: За, дарааллаар нь явчихъя. Бид нар сая ингээд шалгалт авахад бол гурван оюутан нийлээд хамтдаа энэ тестийг өгсөн байсан. Нэг оюутан болохоор гэрээсээ ганцаараа хийсэн гэж байгаа. Бид нар бол оюутнуудаа итгээд ингээд явж байгаа, гэхдээ дүгнэлт бол яасан гэхээр бид нар энэ шалгалтуудыг, тест байдаг шүү дээ. Ажил дээрээ, одоо сургууль дээр авчраад тэгээд өгүүлэх ёстой юм уу гэж ойлгосон. Тэр гурвын хувьд бол та гурав нийлээд мэдлэг чинь энэ цар хүрээнд мэддэг юм байна аа, харин ганц ганцаараа та нар чадах уу гэдэг асуудлыг та нар өөрсдөө ойлгох ёстой гэж хэлсэн. Өөрсдөө ойлгосон гэж ярьсан, гэхдээ оюутан болгон тэгж ойлгохгүй байх. Тийм болохоор бид нар ч гэсэн бас нөгөө талаасаа яг хянаад явъя гэх юм бол оюутан болгоныг авчирч байгаа. За чи багцынхаа тестийг одоо бид нарын хажууд, компьютер байхад л болох тул одоо өг гэсэн иймэрхүү байдлаар шийдэхээр болсон юм. Хоёрдугаарт, N4 түвшний шалгалт ерөнхийдөө бол Япон улсын ньюкан JLPT-ийг л зөвхөн хүлээн зөвшөөрсөн байгаа, одоо NAT, J-test-ийг бас болдог гэж ойлгосон. Энэ бол ерөөсөө тэгж явахгүй байх. Ньюкан бол хүлээн зөвшөөрөөгүй, энэ байж байхад болно гэсэн юм байхгүй. Гагцхүү тэр юу вэ гэхлээр гэрээт ажилтан гэж байгаа шүү дээ, гинноо жишшүүсэи тэд нар чинь бол заавал JLPT авсан байх шаардлагагүй, харин JLPT N4 хичээлийг сурсан байх ёстой, хэдэн цагийн хичээл үзсэн байх ёстой гэсэн шаардлагатай байдаг тул үүгээр орлуулж болно гэсэн юм явж байгаа. Ньюкан хүлээн зөвшөөрч байгаа, яагаад гэвэл энэ олон компанид хэрэглэж байгаа учраас. Угаасаа Монголоос өгсөн үү, эсвэл үүгээр үү нэг их сүртэй ялгаа байхгүй гэдгээ бол мэдэж байгаа гэж ойлгож байгаа. Тэгээд тийм болохоороо

албан ёсоор хүлээн зөвшөөрөгдөөгүй боловч Японы хүлээн авагч компаниуд бол энийг бол ерөнхийдөө тодорхой хэмжээний үнэлгээний критери болгоод явж байгаа. Гуравт нь бол саяын хэлсэн, бид нар байгууллагуудад нэг сарын нэг хүний 30000 төгрөгөөр өгөх боломжтой. Гэхдээ энэ систем бол өөрөө бас их ядаргаатай систем байгаа юм. Ер нь хамгийн багадаа хориос, бид нар урьдчилаад бүх мөнгөө төлөх ёстой байдаг юм. Тэгээд тэрийгээ төлчихсөн юм, авчихсан юм. Тэгээд одоогийн байдлаар хорин хүний энэ багцыг нь авчихсан байж байгаа. Сая хэлсэнчлэн жилээр нь төлөх ёстой гэдэг, тэгээд зуун хүнийг авах юм бол ерөнхийдөө бол сая хэдэн иен болно. Нэлээн хэдэн арван сая төгрөг болно. Тэгэхээр бид нар зараагүй байж тэрийг явж явахгүй гээд эхэндээ ямартай ч хамгийн доод, шаардлага болгосон хорин хүнийхээ программыг авчихсан явж байгаа. Тэгээд тэрийгээ одоо хэрэгжүүлээд явж байгаа гэсэн үг. Гэхдээ одоо бол тэрийг яг бүтэн жилээр авч байгаа байгууллага байхгүй учраас, яах вэ, та нар хэрвээ сонирхох юм бол одоо бид нар бол тав ч юм уу, арав ч юм уу, хоёр гурав ч юм уу тиймэрхүү байдлаар явж болно. Гэрээгээ нэг нэг сараар туршаад үзэж болно. Тэгээд таалагдах юм бол цааш нь бүтэн жилээр аваад явах, бид нар цаашаа олон хямдрал үзүүлэх боломжтой. Бас бид нар байгууллагууд маань нэг сонирхохгүй байх юм бол цаашдаа хувь хүмүүстээ зараад тэгэхдээ бол мэдээж тэрийг бол хамаагүй өөр үнээр зараад явах иймэрхүү л стратегиар л явж байгаа юм аа.